

[경력제한]NCS 기반 채용 직무 설명자료 : MICE

채용분야	MICE 관련 전문 업무 수행	대분류	중분류	소분류	세분류
		12. 이용·숙박·여행 ·오락·스포츠	03. 관광·레저	03. 컨벤션	01. 회의기획
					02. 전시기획
					03. 이벤트기획
NCS기반 채용전형 절차	■ (1차)서류심사 → (2차)온라인인성검사 → (3차)면접심사 → (4차)면접심사 합격자 증빙 서류 검증 → (5차)신체 검사서 합격여부 확인 및 결격사유 조회 → (6차)최종합격				
응시요건	연령	공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 60세 이하			
	성별	무관			
	학력	무관			
	자격(경력)	관련업무 경력 5년 이상			
능력단위	■ (회의기획) 회의 유치, 신규 회의 개발, 회의 개최 기획, 회의 예산 관리, 회의 후원 유치, 회의 프로그램 설계, 회의 인력관리, 회의 현장조성, 회의 위기관리, 회의 사후관리, 회의 등록 및 숙박 관리, 의전·수송·관광·식음료관리, 회의 홍보 및 마케팅, 회의 제작물 기획 관리 ■ (전시기획) 전시회 개발, 전시회 개최 계획 수립, 전시회 참가업체 유치, 전시회 비즈니스 매칭, 전시회 안전관리, 전시장 조성, 전시회 광고·홍보, 전시회 참관객 유치, 전시회 운영, 전시장 운영 관리 ■ (이벤트기획) 이벤트 기획·제안, 이벤트 예산 관리, 이벤트 계획 및 관리, 이벤트 현장 연출, 이벤트 영상 제작 기획·관리, 이벤트 출연진 섭외·관리, 이벤트 식음료 계획·관리, 이벤트 제작물 관리, 이벤트 행사 의전, 이벤트 현장 인력 관리, 이벤트 사진·영상 기록물 관리, 이벤트 협력사 관리, 이벤트 현장 안전관리				
직무수행 내용	■ (회의기획) 참가자의 지식과 정보를 공유하고 상호 교류와 의사소통을 증진시키기 위하여 국제 및 국내 회의를 유치 또는 개발하고 개최를 위한 기획, 회의 프로그램 설계, 예산 및 참가자 관리, 홍보 마케팅, 회의 현장 운영 ■ (전시기획) 전시회 개발 및 운영계획을 수립하고 바이어, 일반 참관객, 참가업체 유치 및 관리, 전시장조성, 운영서비스 등을 통하여 상품 및 서비스 거래를 위한 통합마케팅의 장을 구성 ■ (이벤트기획) 정부·협회·단체·기업 등에서 주최하는 컨벤션 프로그램 중 공식·사교·부대행사를 기획·연출·운영하여 참가자 간 네트워킹을 증진				
필요지식	■ (회의기획) 유치 제안요청서(RFP)에 대한 용어 개념, 국제기구에 가입된 국내단체 지식, 국제컨벤션 기구 지식, 컨벤션 최신동향 및 개최경향, 지자체 별 전략산업, 홍보 전략 수립 지식, 매체별 특성, 온라인·오프라인·하이브리드 행사에 대한 회의장 지식, 예산 항목을 파악할 수 있는 지식, 의전의 필요성 및 중요도 이해 등 ■ (전시기획) 전시회 개발 대상 산업 분야에 관한 국내외 동향, 보고서 작성 포맷에 대한 지식, 정량적/ 정성적 목표 수립에 대한 지식, 전시 품목 및 세분화된 시장에 대한 지식, 전시회 업무분장표에 대한 지식, 직무 및 교육 매뉴얼 작성에 대한 지식 등 ■ (이벤트기획) 이벤트 전문 용어에 대한 지식, 해외자료를 조사할 수 있는 외국어 지식, 기본계획에 대한 개념적 지식, 행사 주최기관에 대한 이해, 영상제작에 대한 전반적 지식, 의전 대상자 결정 기준에 대한 지식, 계약 및 실행예산 관련 전반적인 지식 등				

필요기술	■ (회의기획) 국내외 회의 유치 관련 데이터베이스 검색 능력, 관련 자료에 대한 해석 기술, 매체별로 적절한 홍보 메시지를 만들어 낼 수 있는 문장 능력, 행사장 도면해석 기술, 의전대상자 일정관리 능력, 통계 패키지 활용 능력 등 ■ (전시기획) 문헌자료 조사 및 분석 능력, 상황변화에 따른 목표 및 전략 수정능력, 전시회 개요 및 문서 작성 능력, 인력신상정보 수집 및 관리를 위한 데이터베이스 활용 능력, 전시회 전문에이전트 선정 능력 등 ■ (이벤트기획) 자료 수집 및 분석 능력, 기본계획 수립 능력, 프레젠테이션 능력, 컴퓨터 활용 데이터 관리능력, 영상제작 진행 및 관리기술, 의전대상자 결정을 위한 주최 측과의 협의 능력, 작성된 업무 목록별 업종 세분화 작업 능력 등
직무수행 태도	■ 세밀하고 체계적인 유치 정보 및 자료 검토 의지 ■ 국내외 이슈 및 새로운 트렌드를 발굴하려는 의지 ■ 현장 상황에 맞는 안전사항 준수 태도 ■ 세밀한 의전 및 영접활동계획 검토 ■ 향후 발전 가능 분야를 탐구하려는 태도 ■ 전시 여건 및 환경변화에 대한 객관적인 판단과 신속한 대응 노력 ■ 운영인력에 대해 적정 근무환경 및 조건을 제공하기 위한 합리적 태도 ■ 신속한 자료 수집을 위해 평소 자료수집 루트를 확보하려는 노력 ■ 행사 성공 요소들을 찾으려는 적극적 자세

※ 상기직무 내용은 실제 수행해야 할 직무와 유사한 NCS(직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 체계화한 것) 직무기술서를 참고 및 인용하여 작성한 것으로 실제 수행해야 할 업무와 다소 차이가 있을 수 있음

※ 상기직무는 지원 분야의 대표 직무이며 입사 후 지원 분야와 관련된 유사한 직무 또는 다른 직무를 수행할 수 있음