

NCS기반 채용 직무 설명자료 : 계약

채용분야	계약	대분류	중분류	소분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	04. 생산·품질관리	01. 생산관리	01. 구매조달
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	01. 총무	02. 자산관리
NCS기반 채용전형 절차	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (1차)서류심사 → (2차)면접심사 → (3차)면접심사 합격자 증빙서류 검증 → (4차)신체 검사서(공무원 채용기준) 합격여부 확인 → (5차)결격사유 조회 → (6차)최종합격 				
응시요건	연령	임용 예정일 기준 만 60세 초과 / 만 18세 미만자 지원불가			
	성별	무관			
	학력	무관			
	자격	무관			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (구매조달) 01. 구매 전략 수립, 02. 신규 구매 협력사 발굴, 03. 구매 협력사 육성, 04. 발주관리, 05. 구매품 품질관리, 06. 개발구매, 07.구매 원가 관리, 08. 구매 원가 절감 실행, 09. 구매 계약, 10. 구매 성과관리 ▪ (자산관리) 03. 자산취득, 08. 위탁관리 				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (구매조달) <ul style="list-style-type: none"> • 구매, 공사, 용역 등 계약관련 업무(공공기관 계약업무) • 용역, 물품구매, 공사 관련 입찰계획 수립, 입찰시행, 업체선정, 계약관리 등 수행 • 조직의 경영에 필요한 자재, 장비, 장치 등을 구매하기 위해 구매전략 수립, 구매계약의 체결, 구매품 품질, 납기, 원가 관리 등 수행 • 각종 구매 관련 협의사항에 대한 합의 및 협력업체와 발생할 수 있는 위험을 제거하기 위해 협상전략 계획 수립과 협상 실시를 통해 계약을 체결하는 업무 수행 ▪ (자산관리) <ul style="list-style-type: none"> • 조직에서 필요로 하는 자산에 대하여 계획 수립, 대상 자산 발굴, 선정, 계약 체결을 통해 자산 취득 등 수행 • 업무의 효율성, 전문성을 확보하고 위험을 분산하기 위하여 운영업체의 제안 내용을 평가하고, 계약을 체결하여 운영업체를 관리하는 업무 수행 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (구매조달) 구매계획 수립 프로세스, 구매품의 특성, 데이터/정보의 객관성 확보를 위한 통계지식, 조달방법 의사결정 절차 및 규정, 조달품목 관련 산업특성, 신규협력사 등록 절차, 계약관련 법규, 시장 환경 동향에 대한 지식, 업무처리 절차에 대한 지식, 제조 공정에 관한 지식, 원가와 품질비용지식, 일정관리 지식, 구매원가 계산 지식, 계약 프로세스, 계약서 구성체계, 구매 계약 관련 법규, 재무제표 기초 지식, 데이터/정보의 객관성 확보를 위한 통계지식, 발주방법 ▪ (자산관리) 계약방법론, 계약서 작성법, 문서 작성법, 취득자산의 사후관리 절차와 방법, 협상방법론, 위탁관리 규정, 위탁업체 평가 기준 수립방법, 하도급거래 공정화에 관한 법률 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (구매조달) 구매계획 수립 능력, 구매품별 구매기법 수립 능력, 구매품별 조달방법에 대한 보고서 작성능력, 구매품 공정파악능력, 기초통계 분석 기술, 수요예측능력, 협력사 경영분석 능력, 협력사 진단 및 분석 기술, 발주서 작성 능력, 시장 분석을 통한 				

	<p>공급업체 조사 능력, 정보수집 활용기술, 품질요구사항을 조사할 수 있는 정보파악 능력, 목표원가관리 능력, 견적서검토 능력, 원가구성 자료 통계화 능력, 컴퓨터 활용 기술, 견적서 요청 및 검토 능력, 구매 계약 내용 검토 능력</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (자산관리) 가격정보 리서치 기술, 계약서 작성 기술, 대면 커뮤니케이션 기술, 시장분석 기술, 협상 기술, 분석 및 종합 능력, 판단 능력
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (구매조달) 데이터 및 정보의 객관성을 확보하려는 태도, 사업전략과 조달방법을 연계하려는 체계적인 사고(systemic thinking), 연간 구매계획과 세부 구매계획의 연계성 확보를 위한 전략적으로 사고하려는 노력, 연간, 월간 및 단기 구매계획의 일치, 전략 수립의 유연성을 확보하려는 태도, 객관적으로 선정기준을 작성하려는 태도, 공급 위기를 사전에 대비하려는 태도, 구매품 특성과 조건에 부합한 선정기준을 수립하려는 태도, 사실기준 평가를 위한 객관적 태도, 관련조직의 의견을 수렴 조정하는 통섭적 태도, 문제해결을 위한 적극적 태도, 정직하고 청렴한 태도, 납기일정을 객관적으로 판단하는 태도, 주인의식을 가지는 태도, 문제 발생시 협력사에 대한 시정 및 예방조치를 취하려는 태도, 품질 방침을 협력사와 공유하려는 자세, 협력사 분석의 안정성 및 보안성을 유지하려는 태도, 단위부품의 품질이 제품의 성능을 좌우한다는 마음가짐, 목표사양 충족을 위해 정확한 규격을 확인하려는 태도, 원가표 작성에 정확성을 기하는 태도, 조사분석의 정확성을 기하는 태도, 조사 분석의 정확성, 협상내용의 준수, 성과 지표를 객관적으로 설정하려는 자세 ▪ (자산관리) 객관적인 자세, 계약서 작성내용의 꼼꼼한 확인자세, 공정성, 법규준수 노력, 수행업무에 대한 전문적 지식 확보 노력, 자산 관련 폭넓은 이해 노력, 준법성, 계약서 작성내용의 꼼꼼한 확인 자세, 법규 준수 노력, 자산 관련 폭넓은 이해 노력, 준법성, 공정하고 정확한 태도, 평가기준에 대한 일관성 유지
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공고문의 지원자격 및 임용자격기준 참고
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고	<ul style="list-style-type: none"> ▪ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 http://www.ncs.go.kr(NCS 사이트) 참조 ▪ 위 직무 설명서는 현재 NCS를 기준으로 당사의 채용직무와 관련된 대표적 NCS를 선정하여 작성되었으며 향후 NCS 개발 및 보완 동향과 당사의 주요사업 변경 등 내·외부적 환경변화에 따라 변경될 수 있습니다.